

女性の活躍に関する情報の公表

女性活躍推進法の改正に伴い、当社においては従業員が301人以上在籍しているため下記の通り情報(3項目)を公表します。

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

・2022年 77.8%(女性91人/全採用117人×100)

※2022年9月現在の社員数:男性123人、女性430人

(2) 男女の賃金の差異(2022年)

| 区分 | 男女賃金差異 |
|--------|--------|
| 全ての労働者 | 90.5% |
| 常用労働者 | 105.7% |
| 短時間労働者 | 93.4% |

※男女賃金差異:女性の平均賃金/男性の平均賃金×100

※全国2022年 正規労働者の平均賃金 男性:342,000、女性:258,900 男女賃金差異は75.7

2. 職業生活と家庭生活との両立

(1) 雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間

| 2023年4月度 | | 1名あたり平均 |
|----------|----|---------|
| 常用労働者 | 男性 | 7.37 |
| 常用労働者 | 女性 | 7.86 |
| 短時間労働者 | 男性 | 1.14 |
| 短時間労働者 | 女性 | 1.52 |
| 常用労働者 | 全体 | 7.70 |
| 短時間労働者 | 全体 | 1.46 |

※1週間の残業時間数 全体平均1.6時間 →月換算約7時間

(令和3年度介護労働実態調査 公益財団法人 介護労働安定センター)

以上